

www.pwc.ch/careers

Un futur prometteur

Audit

Conseil juridique
et fiscal

Conseil économique

Services internes



pwc

Que t'offre PwC?	4
Comment intégrer PwC?	6
Où te vois-tu chez PwC?	8
Audit	10
Conseil juridique et fiscal	14
Conseil économique	18
Services internes	22
Qu'attendons-nous de toi?	26
Que peux-tu attendre de nous?	28
De quels avantages pourras-tu profiter?	32
Comment gravir les échelons de ta carrière?	35
Qu'est-ce que la responsabilité d'entreprise?	36
Que peux-tu attendre du Student Club?	37
Comment poser ta candidature?	38
Qui est ton interlocuteur?	40

Dans cette brochure, nous avons renoncé, pour des raisons de lisibilité, à employer la forme féminine; bien entendu, toutes les dénominations concernent aussi bien les femmes que les hommes.



Quel est ton but?

Je me souviens encore très bien de l'époque où j'en étais au même point que toi aujourd'hui. Je me demandais quelles seraient mes prochaines étapes. Et bien sûr aussi où je pourrais les faire. Je ne savais pas ce que l'avenir m'apporterait, mais j'avais un objectif clair en tête: mon développement professionnel et personnel. Et je voulais travailler dans une entreprise qui me permette d'atteindre mes objectifs.

Chez PwC, tu trouveras cet environnement. Pour étayer mon affirmation, je vais t'expliquer brièvement notre promesse de prestation «Building relationships – creating value».

En notre qualité d'auditeurs et de conseillers, nous voulons aider nos clients à atteindre les objectifs qu'ils se sont fixés. C'est-à-dire à trouver les avantages et la valeur qu'ils veulent réaliser par eux-mêmes et qu'ils attendent de nous. Pour réussir, nous devons comprendre leur vision et, ensuite, fournir un excellent travail. Pour cela, nous devons pouvoir compter sur des collaborateurs bien formés, engagés et motivés. Et des collaborateurs qui exploitent toutes les opportunités de développement, tant sur le plan personnel que professionnel.

Chez PwC, nous t'offrons justement cette opportunité, «a great place to work». De la même manière que nous voulons créer de la valeur pour nos clients, nous voulons aussi soutenir nos collaborateurs dans la réalisation de leurs propres valeurs. Rétrospectivement, je peux affirmer que je n'ai jamais regretté d'avoir choisi PwC. Je suis certain que tu seras un jour aussi de cet avis. A bientôt, donc, chez PwC.

Cordialement,

Markus R. Neuhaus
CEO PwC Suisse et membre du Global
Network Executive Team

4

Que t'offre PwC?



Angela Hofer
Conseil économique

«Dès le départ, on m'a fait confiance et donné des responsabilités. Engagée dans des projets variés, j'ai pu collaborer étroitement avec nos clients, en Suisse et dans le monde entier.»

Une entreprise. De nombreuses opportunités.

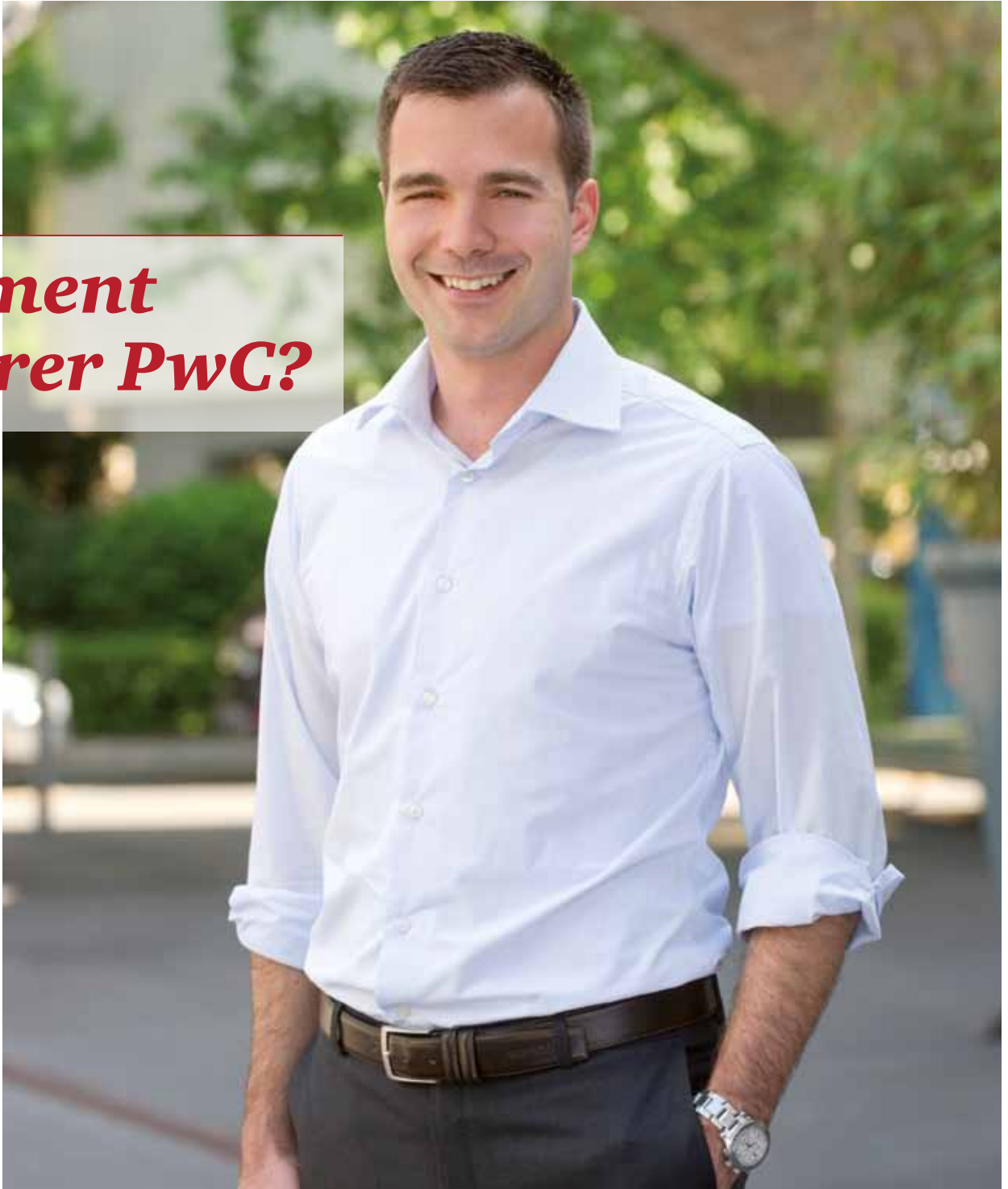
Nous travaillons dans trois domaines: l'audit, le conseil juridique et fiscal, et le conseil économique. Nous ajustons la manière dont nous utilisons nos connaissances et notre expérience en fonction des objectifs de nos clients. Quel que soit le projet sur lequel il travaille, chacun de nos 169 000 collaborateurs – dans l'un des 158 pays où nous sommes présents – posera des questions. Le client veut-il établir la confiance sur le marché? Accroître la valeur de l'entreprise? Ou adopter une toute nouvelle stratégie?

Qu'est-ce que cela signifie pour toi?

Quels que soient tes intérêts, tu trouveras chez PwC des emplois intéressants et des possibilités de développement. Peut-être n'es-tu pas encore en mesure de te décider définitivement en faveur d'une tâche précise dans un département précis. Cette brochure et notre site Internet www.pwc.ch/careers t'apprendront tout ce que tu souhaites savoir.

6

Comment intégrer PwC?



Matthias Büeler
Conseil économique

«Je voulais savoir à quoi ressemble le quotidien chez PwC. Après mon stage, les choses étaient claires: je reste. Ce qui m'a convaincu? Le remarquable esprit d'équipe et un travail aussi varié que passionnant.»

Le programme PwC Internship pour les étudiants.

Tu es étudiant en 4^e semestre d'université ou de haute école spécialisée et tu souhaites acquérir de premières expériences? Viens découvrir le monde de l'audit et du conseil au cours d'un stage. Tu pourras accroître ton expérience pratique, construire ton réseau PwC et rencontrer d'autres stagiaires.

Tu verras surtout de près ce que signifie travailler dans une entreprise d'audit et de conseil. Pendant trois à douze mois, tu côtoieras nos collaborateurs, les observeras et te feras une idée de notre travail. Bien entendu, tu peux choisir où tu souhaites effectuer ton stage: dans l'audit, le conseil juridique et fiscal, le conseil économique ou dans les services internes. Quoi que tu choisisses, l'expérience te sera bénéfique.

Il existe différents types de stages: le PwC-stage, le stage 2 en 1, le stage avec obtention de crédits et le stage d'été. Tu trouveras plus d'informations sur www.pwc.ch/careers.

Le programme Stay-in-Touch (SIT).

Pendant et à l'issue de ton stage, tu deviendras membre de notre programme SIT. Tu bénéficieras alors d'avantages tels que des invitations à des événements où tu pourras développer ton réseau et d'autres offres attrayantes. Tu recevras la newsletter de notre programme ainsi qu'une foule d'informations sur les différentes possibilités en matière de choix de carrière. De plus, nous t'informons en priorité sur les postes vacants, car nous avons appris à te connaître et avons pu nous convaincre de tes capacités.

Les possibilités de carrière pour les jeunes diplômés.

En tant que jeune diplômé, tu as déjà franchi un premier grand obstacle. Choisis l'audit, le conseil juridique et fiscal, le conseil économique ou les services internes, et débute ta carrière tout de suite. Tu construiras des relations solides avec des clients et des collègues, élargiras et approfondiras tes connaissances – notamment dans le cadre de projets et de travaux pratiques. Et tu commenceras ton perfectionnement technique et professionnel qui répond à des idéaux et à tes objectifs. Telle est la philosophie de notre modèle pour nos nouveaux collaborateurs.

Tu trouveras un accès direct à tous nos postes ouverts sur www.pwc.ch/careers.

4

types de stages

8

*Où te vois-tu
chez PwC?*



Roxane Mentha
Audit

«La décision n'a pas été facile à prendre – il y a tellement de domaines d'activité passionnants ici. Impliquée dans un grand nombre de projets intersectoriels, je ne connais pas la routine. Mon travail est très varié.»

Quatre lignes de services. De nombreuses opportunités.

Est-ce l'audit qui t'intéresse? Ou le conseil juridique et fiscal? Est-ce le conseil économique qui te fascine? Ou l'une des nombreuses tâches liées à nos services internes? Prends soin dans le choix de ta décision.

Les pages suivantes entendent t'y aider en te montrant ce qui t'attend dans les différentes lignes de services. Et les opportunités qui s'offrent à toi. Une chose est sûre: si nos trois lignes de services-clés offrent des tâches exigeantes, nos services internes proposent aux aussi des défis passionnants et variés à relever. Nous t'aiderons volontiers à prendre la bonne décision.

Audit

As-tu déjà fait un audit de tes succès personnels?

Développements internationaux, fluctuations conjoncturelles, nouvelles lois. Celui qui s'occupe de bilans d'entreprises doit maîtriser le b.a.-ba de la technique financière. L'audit est un domaine professionnel passionnant, et en tant qu'expert dans ce secteur, tu seras très demandé. La collaboration avec ton équipe, le contact étroit avec des clients nationaux et internationaux, la diversité des mandats et les responsabilités que tu auras dès le premier jour rendent ton travail fascinant. Nos clients apprécient la qualité de ton audit et ton respect des délais, tes connaissances professionnelles et la compétence de tes conseils.

D'ailleurs, il n'existe pas UN audit, mais de nombreux domaines dans lesquels débiter ta carrière.

«Le travail d'auditeur titille l'enquêteur qui est en moi. Je veux lire entre les lignes ou débusquer ce qui manque. Ma formation d'expert-comptable aiguise mon regard. Je remercie PwC de son généreux soutien – tant financier qu'en termes de temps.»



1'298

collaborateurs dans l'Audit

CHF

378

*millions de chiffre
d'affaires brut*

53%

*de part au chiffre d'affaires
total*

Audit.

Comptes annuels et comptes consolidés

Entreprise cotée en bourse ou non, raison individuelle, PME ou grande entreprise aux comptes annuels consolidés: en collaboration avec ton équipe, tu garantis un contrôle irréprochable des comptes annuels, des comptes de groupe et des clôtures intermédiaires – pour toutes les formes juridiques et en respectant les normes comptables suisses et internationales. Tu travailles selon notre approche d'audit orientée processus et risques, utilises les systèmes IT et les systèmes de contrôle existants, et tiens compte des aspects propres aux différents secteurs ainsi que des normes spécifiques en vigueur, notamment pour les banques, les compagnies d'assurance, les caisses de pension, les organisations non gouvernementales ou les organisations de droit public.

Contrôles spéciaux

Pas de règle sans exception. Souvent, un groupe d'intérêts a besoin d'informations supplémentaires. Par exemple lors de contrôles spéciaux, de fondations d'entreprises, d'audits en cas d'augmentation ou de réduction de capital, d'entrées en bourse ou lors d'expertises judiciaires. Ici aussi, tes connaissances font de toi le bon interlocuteur.

Risk Assurance.**Gestion des processus et des systèmes informatiques**

Les entreprises qui veulent réussir doivent adapter en permanence leurs processus et leurs technologies aux nouvelles situations telles que l'E-trading. Tu aides ces entreprises à organiser leurs processus de manière à ce qu'ils apparaissent correctement dans les comptes annuels et à réduire les risques du système. Pour cela, nous intégrons dans la solution les liens existant entre le Business Engineering, les technologies de l'information et le controlling plutôt que de considérer ces trois domaines séparément.

Système de contrôle interne

Un système de contrôle interne sans faille permet, d'une part, de garantir le respect des directives légales et entrepreneuriales. Il garantit, d'autre part, le déroulement fluide des processus comptables. Le système de contrôle interne permet également à la direction et au conseil d'administration de disposer de données fiables sur lesquelles ils peuvent baser leurs décisions. Le système de contrôle interne contribue ainsi – tout comme toi – de manière positive à la crédibilité et à l'image de l'entreprise.

Audit interne.

Plus les exigences posées en matière de gouvernance d'entreprise (Corporate Governance) sont élevées, plus l'audit interne est important. Dans l'audit interne, tu participes à la conception de systèmes de contrôle et de gestion des risques optimaux, et tu contribues à ce que la direction et le conseil d'administration puissent exécuter leur mission. Nous offrons également des modèles de partenariat sur mesure: du conseil stratégique à l'accompagnement souple des équipes de nos clients, en passant par l'externalisation complète ou partielle de l'audit interne.

Conseil juridique et fiscal

Que peux-tu gagner dans la compétition fiscale?

PME régionales ou grands groupes internationaux, tous sont égaux devant la loi et la déclaration d'impôts.

A toi, ensuite, d'apporter ton savoir de conseiller fiscal pour agir sur les événements. Tu apportes ton soutien à nos clients issus des départements financiers ou fiscaux lors de problèmes en relation notamment avec des acquisitions, une externalisation ou lors de l'élaboration de plans de participation des collaborateurs. Membre d'une équipe d'optimisation fiscale dans le cadre de transactions et d'évaluations, tu t'occupes de questions économiques et juridiques. Si tu aimes relever des défis, le conseil juridique et fiscal est fait pour toi.

Le caractère international de nos projets, la complexité des questions que nous traitons ainsi que notre position de numéro un dans ce secteur nous confèrent une grande responsabilité.

«Le conseil juridique et fiscal requiert une bonne dose de créativité et de facilité à négocier. En effet, nos clients attendent des réponses claires à des questions souvent délicates.»



Corporate Tax.

Compétence professionnelle et expérience pratique sont les fondements de notre conseil fiscal. Chez nous, ton travail dépasse largement le cadre des comptes annuels et des déclarations fiscales. Tu assistes les entreprises lors de restructurations, d'assainissements et de contrôles fiscaux, et tu négocies en leur nom avec l'Administration fiscale. Lors de l'acquisition d'entreprises en Suisse et à l'étranger, tu collabores à une mise au point fiscale optimale des transactions. Enfin, tu effectues des contrôles de due diligence fiscale pour nos clients, les soutiens dans le cadre de joint ventures, du choix du lieu d'implantation ou lors de négociations contractuelles, et tu leur fournis un conseil complet dans toutes les autres questions fiscales.

Value Added Tax.

Au sein de nos équipes spécialisées en TVA, tu développes des solutions sur mesure pour chaque pays et pour chaque branche. Tu conseilles également nos clients dans une mise en place efficace de leur structure TVA et tu es un partenaire expérimenté dans le dialogue avec les autorités nationales et internationales. Ton équipe accompagne les clients lors de révisions et de procédures judiciaires ou lors d'externalisation de travaux administratifs liés à la TVA.

Private Clients.

Les interfaces entre entreprise et entrepreneur soulèvent des questions souvent complexes. Il est alors important de disposer – comme toi – des connaissances nécessaires dans le domaine financier et juridique. Qu'il s'agisse de planification de succession, de constitution de sociétés, de fondations ou de trusts, d'acquisition d'immeubles à l'étranger ou d'optimisation fiscale d'un portefeuille, tu peux, grâce à ton bon réseau, garantir au client des stratégies fiscales personnalisées qui lui profiteront durablement.

761

collaborateurs dans le
Conseil juridique et fiscal

Human Resource Services.

Les aspects liés à la fiscalité et aux assurances sociales doivent être clarifiés lors de détachement de collaborateurs à l'étranger ou de délocalisation d'entreprises. Avec les responsables des RH, tu prépares des directives pour les collaborateurs expatriés et développes des modèles de rémunération et des stratégies RH dans un contexte international. Par ailleurs, tes connaissances sont également requises lors d'acquisitions et de ventes d'entreprises. Tu conseilles la direction dans différents domaines: de l'analyse des risques dans le secteur du personnel à l'intégration avec le meilleur suivi possible des collaborateurs.

Company Administration Services.

Nous nous chargeons, sur place ou en tant que conseiller, de la comptabilité des entreprises. Partenaire de confiance de

comptabilité et d'une administration efficaces des salaires, la capacité de performance et de rentabilité des entreprises. Pour cela, tu organises les processus et les soutiens par des outils analytiques tels que Qlik View et un logiciel adéquat (Abacus).

Legal.

Les projets d'audit et de conseil sont souvent associés à des questions juridiques, qu'il s'agisse du droit des sociétés, des contrats ou de la propriété intellectuelle, mais aussi du droit bancaire, du droit du travail, du droit de la révision ou du droit de la concurrence. Pour ce type de projets, nous disposons d'une équipe d'avocats interconnectés au sein de notre réseau mondial. Dans cette équipe, tu développes, avec des spécialistes, des solutions harmonisant les exigences commerciales et les opportunités juridiques. Nous entretenons également de bonnes relations avec des avocats externes, afin que les intérêts de nos clients soient représentés de manière optimale face aux tribunaux et aux autorités.

CHF

236

millions de chiffre
d'affaires brut

33%

de part au chiffre d'affaires

Conseil économique

Quelle est la meilleure stratégie pour atteindre tes objectifs?

L'économie n'a jamais été autant en mouvement qu'aujourd'hui. Internationalisation, libéralisation, nouvelles technologies et forte orientation sur la valeur actionnariale renforcent la concurrence. Les entreprises sont aussi sollicitées que les entrepreneurs. Ces développements dans l'économie requièrent des réactions rapides et ne pardonnent aucune erreur. Identifier les opportunités? Déceler les risques? Eliminer les inefficiences? En tant que conseiller économique, tu contribues au succès durable de tes clients. Ton initiative et ton esprit analytique te sont ici aussi précieux que le réseau que tu as mis en place et la collaboration de tes collègues.

Deals.

Corporate Finance, Real Estate Consulting, Valuation, Mergers & Acquisitions

Une reprise sollicite autant les propriétaires, les acheteurs que les entreprises concernées. En tant que conseiller, tu

épaules ton client dans la recherche d'acheteurs potentiels ou d'entreprises qui entrent en ligne de compte pour une reprise. Au sein de l'équipe, tu structures la transaction, assistes le client dans la recherche de financement et prépares le déroulement de la transaction. Pour cela, tu évalues des entreprises, des parts d'entreprises, des biens immobiliers et immatériels, tu négocies avec les contreparties ainsi qu'avec les banques, et diriges le projet de A à Z.

Transaction Services

Lors de transactions d'entreprises, tu examines de près les informations financières de la société cible (due diligence) – tant dans l'optique de l'acheteur que du vendeur – aussi bien en Suisse qu'à l'étranger. Tu identifies les moteurs de création de valeur d'une opération et évalues la durabilité des résultats passés, présents et futurs qui entrent dans les modèles d'évaluation des clients et servent de fondement à la décision. Mais ton travail comprend également la préparation de données financières pour une due diligence, notamment dans le cadre d'un désinvestissement (carve out) côté vendeur ou de l'optimisation de données et de documentations.

J'ai toujours eu envie d'aller découvrir le monde. Alors dès que j'avais terminé mes études en Angleterre il m'était clair que je devais rejoindre une entreprise active dans le monde entier. PwC m'a donné cette opportunité.

Marc
Christian Buser
Conseil économique



Consulting.

Strategy & Operations, Business Technology

Nos clients veulent comprendre l'influence des évolutions du marché et des ambitions internes sur leurs stratégies, sur leur modèle d'entreprise et sur les systèmes qui leur sont liés, les procédures et les collaborateurs. Nous accompagnons nos clients dans leurs processus de changement, mettons au point des stratégies avec eux et optimisons leur chaîne de création de valeur. Pour réussir, nous développons notamment un environnement IT fiable et participons à l'adaptation de la gestion des ressources humaines. Nous préparons pour nos clients des solutions adaptées aux besoins et aux situations des différentes industries.

Finance

Des solutions intégrées garantissent non seulement une gestion financière efficace, mais soutiennent aussi la gestion de l'entreprise – de l'adaptation de la stratégie dans les différents projets jusqu'à sa mise en place détaillée de tous les processus. En tant que spécialiste financier, tu élabores des systèmes de gestion de la performance à l'échelle de l'entreprise et accompagnes leur mise en place: développement de tableaux de bord, divers systèmes financiers et reporting. Avec tes collègues, tu conseilles les clients lors de consolidations et d'établissements de comptes consolidés, et la rédaction de procédures comptables et les projets de Financial Reporting Packages. Dans le domaine de la trésorerie, tu développes des stratégies et des processus, et tu soutiens également l'évaluation, la sélection et l'introduction de systèmes de gestion de la trésorerie et des liquidités (Treasury und Cash Management).

317

collaborateurs dans le Conseil économique

CHF

102*millions de chiffre
d'affaires brut***Risk & Compliance, Forensics**

Les questions de gouvernance, de risque et de conformité figurent en tête de la liste des priorités des entreprises, des administrations et des organisations à but non lucratif. Nous comptons sur ton expertise pour mettre en œuvre avec succès notre approche globale de prise en compte des contraintes légales, des choix de l'entreprise ainsi que des exigences des clients, des investisseurs et du public. Nos experts offrent leurs services aux entreprises concernées par des litiges juridiques ainsi que par la prévention et la lutte contre la criminalité économique. Tu mènes des investigations en cas de délits économiques, dans le cadre de procédures civiles et d'arbitrage, et d'enquêtes en cas de blanchiment d'argent et de corruption, en Suisse et à l'étranger.

Consulting West (Suisse romande)

Un bon conseil requiert non seulement de bonnes connaissances professionnelles, mais aussi un sens aigu des finesse culturelles et linguistiques. C'est pourquoi nous disposons d'une équipe spécialisée dans les Consulting Services en Suisse romande. Cette équipe couvre l'ensemble de notre gamme de conseil sur site en collaboration avec nos collègues des autres régions.

14%*de part au chiffre d'affaires
total*

Services internes

Combien de directions une carrière peut-elle prendre?

Sans services internes, rien ne fonctionne dans une entreprise – chez PwC non plus. Dans l'équipe des services internes, tu vielles, en coulisses, au bon déroulement des opérations et des procédures. Par ton travail, tu soutiens tes collègues des différentes lignes de services et leur permets d'aborder les clients de manière professionnelle. Par ton savoir-faire, tu participes de manière déterminante au succès de projets ambitieux et bénéficies de nombreuses opportunités de carrière séduisantes.

Business Development

Ce département est chargé du soutien à la vente et de la gestion des offres pour les clients stratégiques. Tu développes de nouveaux secteurs commerciaux pour nos différents bureaux et diriges des projets visant à l'optimisation de nos méthodes de vente. L'analyse professionnelle des

données clients, la mesure de la satisfaction des clients et l'étude des analyses de marché font également partie de ce secteur.

Finance & Controlling

La gestion de notre comptabilité financière, l'établissement des comptes annuels, la surveillance de nos liquidités et la préparation des données financières pour notre direction exigeront de ta part du flair pour les chiffres et de la précision au travail.

Global Technology Solutions

Notre système IT est au centre de notre entreprise. Il pourvoit notre organisation en données et en informations «vitalles». C'est dans cette équipe que les systèmes de messagerie électronique, de gestion des connaissances et des finances sont préparés et entretenus. Les collaborateurs du Support s'assurent que tous les collaborateurs disposent d'outils informatiques modernes et fiables. Ta collaboration au développement de nos processus commerciaux par le biais de solutions IT sera la bienvenue.

«Business as usual? Pas du tout. Je dois faire preuve de créativité et d'une bonne dose d'imagination. PwC m'accorde la liberté nécessaire pour y parvenir. Bien sûr, je dois prendre des initiatives et ne pas craindre les responsabilités. Mais je relève ce défi, jour après jour.»

Roman Keller
Services internes



Human Capital

Dans le département Human Capital, tout tourne autour de la principale ressource de PwC: les collaborateurs. Ils sont notre capital. Tu assures non seulement leur suivi dans des questions techniques, mais tu participes également à des projets stratégiques: par exemple Global Mobility, la formation et le développement des collaborateurs, Talent Management ou encore le marketing des ressources humaines. Que tu souhaites être en contact direct avec les collaborateurs ou traiter des données – si tu recherches une activité aussi intéressante que variée, tu es ici dans le bon département.

Knowledge Management

Les connaissances d'une entreprise se résument à celles de ses collaborateurs. Il est donc primordial que la ressource «Connaissances» soit utilisée de manière efficace par tous. La gestion des connaissances a trait à des mesures personnelles, culturelles, organisationnelles et techniques nécessaires à l'usage que l'on fait du savoir et à l'encouragement de la partager avec pour objectif un soutien direct à nos collaborateurs en contact avec les clients. En étroite collaboration avec les clients internes et externes, tu développes des solutions complètes et participes ainsi à la croissance de PwC.

Marketing & Communications

Les activités du département Marketing & Communications visent à renforcer la marque en Suisse afin d'accroître le chiffre d'affaires. En tant que professionnel du marketing, tu planifies des campagnes, les réalises au sein de ton équipe puis mesures leur impact. En tant que spécialiste en événementiel, tu organises des formations, des séminaires et des manifestations au cours desquels nos auditeurs et nos conseillers peuvent nouer de nouveaux contacts et entretenir leurs relations avec des décideurs. En tant que graphiste ou spécialiste du web, tu assures une bonne présentation de notre entreprise sur le marché. En tant que professionnel de la communication, tu entretiens et soignes notre bonne réputation grâce à un dialogue sincère avec les principaux groupes d'intérêt.

Office of the General Counsel (OGC)

Dans ce domaine aussi captivant que délicat, tu es chargé de surveiller et de gérer nos affaires juridiques. L'OGC veille en outre au respect des dispositions en matière d'indépendance ainsi que d'autres lois telles celles sur le blanchiment d'argent ou sur la protection des données. Le conseil juridique et le soutien aux différentes lignes de services lors de l'élaboration de contrats et dans d'autres questions juridiques font également partie des tâches de l'OGC, tout comme la gestion des risques et les rapports détaillés à notre Management Board.

433*collaborateurs dans nos Services internes*

Qu'attendons-nous de toi?



«J'ai été surprise par l'importance que l'on accorde ici à ce qui n'est pas écrit dans mes certificats: mon engagement social, ma créativité et mon aptitude à communiquer. Cela m'a convaincue.»

Notre objectif: ton développement.

Notre objectif est de fournir à nos clients la prestation qui augmentera leur réussite dans un environnement de plus en plus complexe. La qualité de notre travail nous permet de construire des relations à long terme. Pour satisfaire les besoins de nos clients, tu t'engages avec des idées innovantes et créatrices. Tu veux faire bouger les choses et souhaites te développer sur les plans personnel et professionnel.

Nous attendons de toi:

- que tu fasses preuve d'esprit d'équipe et que tu aies du plaisir à construire et à entretenir des relations avec tes clients et tes collègues;
- que tu te sentes bien partout et aussi dans des équipes qui évoluent rapidement;
- que tu sois convaincant, tant sur le plan humain que professionnel, et que tu contribues à la croissance durable de l'entreprise;
- que tu reconnais honnêtement tes points forts et tes points faibles, et que tu sois prêt à progresser dans ton développement personnel et professionnel;
- que tu te mettes à la place des autres et que tu sois capable d'apprécier les conséquences de tes actes.

Que peux-tu attendre de nous?



«Mon buddy m'a tout de suite montré comment les choses se passent ici et a veillé à ce que je noue rapidement des contacts. Et avec mon coach, je conviens de mes objectifs de carrière. Pas à pas. Tous les deux sont toujours là pour moi. C'est rassurant.»

Bien suivi. Dès le début.

Chez PwC, nous accordons une grande valeur à ton développement continu. D'une part, ton travail te permet d'améliorer tes connaissances et de te développer en permanence. De l'autre, nous t'offrons des possibilités de formation et de perfectionnement qui te font progresser aux niveaux professionnel, méthodique et personnel. Afin que tu puisses en tout temps parler de ton travail, de tes progrès et de tes objectifs, nous t'attribuons un buddy et un coach.

Ton buddy.

Dès le premier jour, ton buddy t'accompagne et t'introduit dans l'entreprise. Il t'aide à mettre en place ton réseau interne, te présente tes collègues dans d'autres départements et te montre où et comment PwC s'engage socialement. Ton buddy est aussi là pour toi dans les petits détails quotidiens: il t'informe notamment sur la manière de saisir le temps de travail et les frais, sur la localisation des salles de réunion et les restaurants.

Ton coach.

Chez nous, ton chemin professionnel peut prendre de nombreuses directions. Avec ton coach, tu détermines l'objectif que tu veux atteindre. Vous êtes ensuite responsables tous les deux de ton évolution personnelle et professionnelle. Ensemble, vous fixez un plan de «Talent Management and Succession Planning». Tu y détermine les cours de formation que tu souhaites suivre et fixes tes objectifs annuels et tes objectifs de carrière. L'entretien annuel te permet de savoir où tu en es. Il t'offre à la fois l'occasion de te retourner sur le passé et de regarder vers l'avenir pour fixer les prochaines étapes de ta carrière.

Grâce à notre culture du feed-back, tu reçois des réactions constructives sur tes activités et ton évolution. Mais tu as aussi la possibilité de partager tes expériences avec ton coach et de lui demander conseil. Cette méthode fait de chaque entretien un défi pour les deux parties, laisse de la place à l'innovation et aux nouvelles idées, et vous permet à tous deux de vous développer. Bien entendu, tu peux t'entretenir en tout temps d'un projet en cours avec ton coach, aborder des thèmes particuliers ou discuter de ton activité sur des mandats.

Ton travail est aussi une formation continue.

Parce que tes connaissances et tes aptitudes déterminent ta future réussite, PwC investit 12% du chiffre d'affaires annuel dans la formation et le développement des collaborateurs. Chez nous, tu profites de nombreux programmes internes et externes qui te permettent d'élargir tes connaissances pour aborder de nouvelles tâches. La manière dont tu te formes et te perfectionnes dépend de tes expériences, de tes objectifs et de tes perspectives, mais aussi des exigences professionnelles dans ta ligne de services. Tu décides, en concertation avec ton coach, des cours que tu veux suivre.

12%

de part de notre chiffre d'affaires que nous investissons dans la formation et le développement de nos collaborateurs

Tu trouveras ci-après un aperçu des principaux cours et trainings de notre programme de perfectionnement. Chaque ligne de services offre des formations spécifiques:

Audit

- Expert-comptable diplômé/Swiss Certified Public Accountant (SCPA)
- Certified Information Systems Auditor (CISA)
- Certified Internal Auditor (CIA)

Conseil fiscal

- Expert fiscal diplômé
- Agent fiduciaire avec brevet ou expert fiduciaire diplômé

Conseil économique

- Advisory Graduate Programme
- Chartered Financial Analyst (CFA)
- Association of Chartered Certified Accountants (ACCA)

Services internes

Le secteur Services internes n'est pas en reste et offre de nombreuses voies de perfectionnement. Que ce soit dans les départements Finance & Accounting, Human Capital ou Marketing & Communication, la diversité des activités se reflète dans les programmes de formation que nous t'offrons.

Bien conseillé avec les soft skills.

Que tu conseilles des clients, souhaites progresser dans l'équipe ou planifies ton temps de manière pertinente et efficace, une chose est avant tout déterminante: tes aptitudes personnelles. C'est pourquoi nous t'offrons, outre un perfectionnement professionnel, une large gamme de cours portant sur les soft skills dont tu profiteras sur le plan personnel.

Voici une sélection de cours qui pourront t'aider:

- gestion de la relation client
- leadership
- techniques de présentation
- cours de langues
- gestion de projet
- gestion du temps

Un développement pratiquement illimité.

Souhaites-tu élargir ton horizon professionnel et personnel? Pas de problème, tu es chez nous à la bonne adresse. Tu peux découvrir un autre pays et sa culture, et faire des expériences intéressantes. Notre programme EPIC (Early PwC International Challenge) pour lequel tu peux être sélectionné est ton billet pour l'étranger. Les candidats EPIC ont la chance d'être engagés dans l'un des 158 pays au monde dans lesquels notre entreprise est représentée. Ton séjour à l'étranger t'offrira l'opportunité d'utiliser tes connaissances et aptitudes dans un nouvel environnement. Ton coach peut proposer ta participation sur la base de tes progrès professionnels, et si tu es pris, tu pars deux ans.

Tu trouveras plus de détails sur nos programmes de formation et de perfectionnement sur www.pwc.ch/careers.

*De quels
avantages
pourras-tu
profiter?*



«La flexibilité est un maître-mot chez PwC. Il y a parfois beaucoup de travail, mais c'est bien. Je peux me faire payer les heures supplémentaires. Ou les compenser en temps et recharger mes batteries pour relever les défis suivants.»

Un salaire pour de bonnes prestations.

Nous discutons volontiers de questions salariales avec toi. Bien entendu, nous te versons un bon salaire adapté à notre époque. Conformément à notre philosophie salariale, nous fixons ton salaire en fonction des tâches qui te sont confiées, de tes performances et du marché, et le réexaminons régulièrement à l'aide de valeurs indicatives externes. En cas d'engagement particulier et de prestations exceptionnelles, tu peux espérer un bonus supplémentaire selon ta fonction et ta ligne de services.

Flexibilité dans le travail.

- Nous te fournissons un ordinateur portable afin que tu puisses aussi travailler de la maison ou chez le client.
- Le temps de travail annuel est de 2'050 heures ou 8,2 heures par jour – à toi de savoir comment tu veux t'organiser.
- Cinq semaines de vacances sont comprises dans ce temps de travail.
- Tes heures supplémentaires sont compensées en temps ou en argent selon ta fonction ou ta ligne de services.
- Nous t'accordons un soutien financier pour suivre tes cours de formation et te préparer à tes examens. Nous te mettons aussi suffisamment de temps à disposition.

- Nous sommes aussi favorables au temps partiel et au jobsharing.

Goodies bienvenus.

- Réductions sur les abonnements de certains centres de fitness.
- Abonnement demi-tarif gratuit – pour tes déplacements professionnels et privés.
- Voyages en 1^{re} classe dans les transports publics pour les déplacements professionnels.
- Fruits et boissons mis gratuitement à disposition dans nos bureaux, pour apaiser les petites fringales.
- After Work Partys – car il y a toujours quelque chose à fêter.
- Manifestations organisées pour les équipes – rien de tel pour leur cohésion et pour s'amuser avec ses collègues de travail.

2'050

heures de travail par année

34 De quels avantages pourras-tu profiter?

Tout pour le bien-être.

- Grâce à notre assurance-maladie collective conclue chez SANITAS, tu bénéficieras de conditions préférentielles dans la prévoyance maladie privée.
- Nous avons mis en place un Employee Assistance Programme (EAP) pour te venir en aide en tout temps en cas de questions, problèmes ou autres, tant professionnels que personnels.
- Si tu le désires, tu peux te faire vacciner gratuitement chaque année contre la grippe.
- Notre programme Parents-at-PwC offre divers services et te soutiens dans ta recherche d'une place de crèche ou d'une nounou.

Et encore...

- Tu peux utiliser la carte American Express Corporate pour tes dépenses professionnelles et privées.
- Tu peux conclure un abonnement de téléphonie mobile à prix réduit et l'utiliser aussi pour tes conversations privées.

Une recommandation récompensée.

Tu connais quelqu'un dont les qualités humaines et professionnelles correspondent au profil que nous recherchons et tu travailles chez nous? Si ta recommandation débouche sur l'engagement d'un nouveau collaborateur, PwC t'octroie une prime pouvant aller jusqu'à CHF 5'000 selon la fonction et le grade de la personne embauchée.

Comment gravir les échelons de ta carrière?

Installe ton échelle.

Nous t'aidons à y grimper. Ce n'est pas notre chemin que tu parcours, mais le tien. Tu rencontreras de nombreux challenges passionnants. Mais ta carrière n'est pas une course en solitaire. Tu peux compter à tout moment sur tes collègues et sur le soutien de PwC.



Pour que tu saches toujours où tu en es dans ton évolution de carrière, nous avons mis en place un «système de navigation». Tu peux ainsi prévoir la prochaine étape et mettre le cap sur ce qui te correspond. Feed-backs réguliers, mentors, encouragements systématiques et entretiens annuels t'y aideront aussi. Tu dois également savoir que tu trouveras en la personne de ton coach un interlocuteur et un accompagnateur de tous les instants pour toutes tes questions et idées.

D'ailleurs, seules quelques marches te séparent du statut d'associé. Notre programme de perfectionnement t'accompagne dans ton développement: de ton arrivée chez nous et dès les premiers petits mandats en passant par le coaching de nouveaux membres de l'équipe jusqu'à la responsabilité de mandats importants ou de mandats à l'étranger. Et te voici déjà presque arrivé en haut de l'échelle.

Qu'est-ce que de la responsabilité d'entreprise?

Engagements économiques

Nos experts s'engagent dans de nombreuses procédures de consultation pour des réformes en Suisse. Nous sommes partenaire du Swiss Economic Forum qui favorise le réseautage de l'économie suisse, ainsi que du World Economic Forum, dont l'objectif est de promouvoir le dialogue et les échanges économiques à l'échelle mondiale. Une fois par an, nous décernons, en collaboration avec Ypsomed Holding, le Prix de l'innovation Ypsomed pour la recherche et le développement, à Berne.

Engagements sportifs et culturels

Nous soutenons des organisations telles les Zürcher Festspiele, le Lucerne Blues Festival, le Montreux Jazz Festival et le club de handball GC Amicitia Zürich.

Engagements écologiques

PwC est neutre en émission de carbone depuis 2010. Nous compensons nos émissions de CO₂ et souhaitons réduire notre empreinte de CO₂ grâce à des mesures d'efficacité énergétiques. Nous avons créé la fondation Swiss Climate, qui soutient et investit dans des projets de protection climatique.

La responsabilité sociale nous tient à cœur.

Nous nous engageons en faveur du bien-être et du développement des communautés dans lesquelles nous vivons et travaillons. Nos collaborateurs s'engagent dans le monde comme volontaires, chefs de projets et organisateurs dans des centaines de projets communautaires. En tant qu'entreprise, nous nous engageons dans les domaines écologique, économique, social, culturel et sportif.

Engagements sociaux

La responsabilité envers nos collaborateurs est notre priorité. Mais dans le domaine social, nous nous engageons aussi pour le Comité International de la Croix-Rouge (CICR), l'Agence des Nations Unies pour les réfugiés (UNHCR), la Ligue suisse contre le cancer et la Société suisse de la sclérose en plaques.

Que peux-tu attendre du Student Club?

Le club qui étudie avec toi.

Tu achèves tes études dans une université ou une haute école spécialisée et tu t'intéresses à tout ce qui touche à l'économie? Alors le Student Club est sans doute pour toi.

Le Student Club te fournit des avantages pour tes études et ta carrière:

- tu peux utiliser notre vaste «Research Centre»
- tu peux compter sur notre soutien dans le cadre de ton travail de bachelor ou de master
- tu bénéficies d'informations précieuses sur les stages chez PwC et tu es invité à des événements PwC exclusifs
- tu reçois notre newsletter qui t'informe notamment sur les stages et les postes vacants
- et bien plus encore ...

Deviens membre de notre Student Club sur www.pwc.ch/studentclub.

*Comment
poser ta
candidature?*



«Le processus de candidature est juste et transparent. Je savais toujours où en étaient les choses. J'ai particulièrement apprécié de rencontrer ma future équipe. En toute décontraction, dans le cadre d'une pause café.»

1 *Candidature en ligne*

Tu t'inscris sur www.pwc.ch/careers et remplis le formulaire de candidature. Nous examinons les documents que tu nous as fournis et te répondons par courrier électronique.

2 *Online-Assessment*

En cas de décision positive, tu peux faire ta première évaluation en ligne. Il ne s'agit pas dans cette évaluation de bonnes ou de mauvaises réponses, mais plutôt de nous fournir des indications sur ta personnalité, tes valeurs et ton comportement, et de juger ta maîtrise de la langue anglaise.

3 *Meet PwC & Online-Assessment*

Au cours de la première phase de cette rencontre où nous faisons connaissance, nous te présentons ton travail chez PwC. Cette rencontre n'est pas un entretien d'embauche classique, mais un échange d'informations. Dans la deuxième partie, nous t'invitons à effectuer une évaluation en ligne. L'objectif est d'évaluer de manière plus globale ton comportement et tes capacités en fonction des compétences que nous considérons comme importantes chez PwC.

4 *Interview & Meet your team*

L'entretien suivant est également divisé en deux parties et est réalisé par deux personnes différentes.

- 1) Un entretien standardisé doit garantir un recrutement objectif.
- 2) Dans le cadre d'une pause café informelle ou d'un déjeuner, tu peux faire la connaissance de tes collègues de travail et de tes futurs supérieurs hiérarchiques qui se feront un plaisir de répondre à tes questions.

5 *Hiring & Integration*

Nous souhaitons, si tu acceptes notre proposition, t'intégrer le plus rapidement possible dans l'équipe et dans l'entreprise. Tu bénéficieras à cet effet d'un programme d'introduction et d'un soutien, au cours de la première année, par un buddy et un coach personnels.

*Qui est ton
interlocuteur?*



Aïcha Ladlami
Conseil juridique
et fiscal

*«Dès le premier contact,
je me suis sentie entre
de bonnes mains. Je
savais à qui m'adresser
et j'ai toujours obtenu
des réponses détaillées
à mes questions.»*

Pour les questions générales sur tes
débutés chez PwC:

Natalie Vogel

Human Capital Marketing & Recruitment

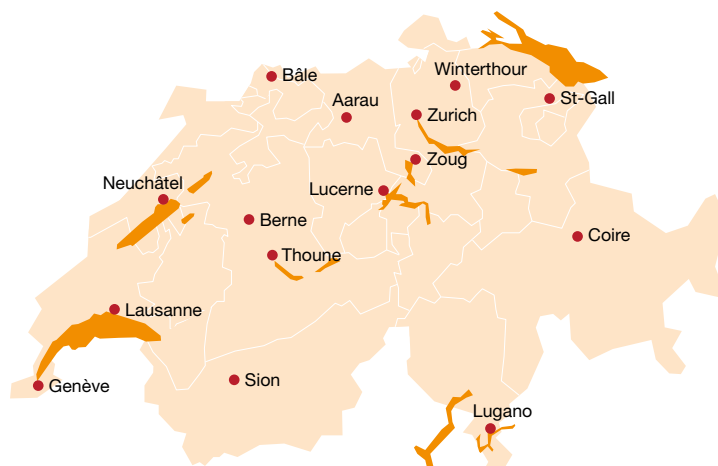
Téléphone 058 792 22 22

swiss.recruitment@ch.pwc.com

Es-tu membre de Facebook?

Entre dans notre page

«PwC Switzerland Careers».





© 2011 PwC. All rights reserved. "PwC" refers to PricewaterhouseCoopers AG, which is a member firm of PricewaterhouseCoopers International Limited, each member firm of which is a separate legal entity.

www.pwc.ch/careers