

# Flexibles Personalmanagement im öffentlichen Bereich



# Massgeschneiderte Lösungen

## Ein modernes und flexibles Personalmanagement ist gefragt

Zur Bewältigung der zukünftigen Herausforderungen ist der öffentliche Bereich auf massgeschneiderte Gesamtlösungen im Personalbereich angewiesen.



Wir unterstützen Sie bei der Gestaltung eines flexiblen Gehalts- und Anstellungskonzeptes und der Optimierung Ihrer Personalprozesse. Durch professionelles Coaching und Schulung von Kaderpersonen leisten wir

einen wirkungsvollen Beitrag zu Ihrer Organisationsentwicklung. Wollen Sie den Zielerreichungsgrad von Aktivitäten überprüfen? Mit unserem Evaluationskonzept liegen Sie richtig.

### Lösungen für besondere Berufsgruppen

Damit den spezifischen Bedürfnissen der unterschiedlichen Berufsgruppen Rechnung getragen wird, unterstützen wir Sie ebenfalls bei der Entwicklung von Lösungen für besondere Berufsgruppen:

- Schulung von Führungspersonen in Expertenorganisationen (z.B. Gerichtspräsidenten, Chefärzte)
- Entwicklung von Leistungsbeurteilungskonzepten für Lehrpersonen
- Durchführung von Funktionsbewertungen für besondere Funktionsbereiche (z.B. Polizeifunktionen, Pflegefunktionen, Pädagogische Funktionen)
- Gestaltung von flexiblen Gehaltssystemen für den Hochschulbereich



# Konzepte für ein bedürfnisgerechtes Personalmanagement

Zur Unterstützung Ihres Personalmanagements bieten wir ganzheitliche Konzepte für verschiedene Aspekte des Personalmanagements an, welche auf Ihre betrieblichen Gegebenheiten abgestimmt und weiterentwickelt werden können:

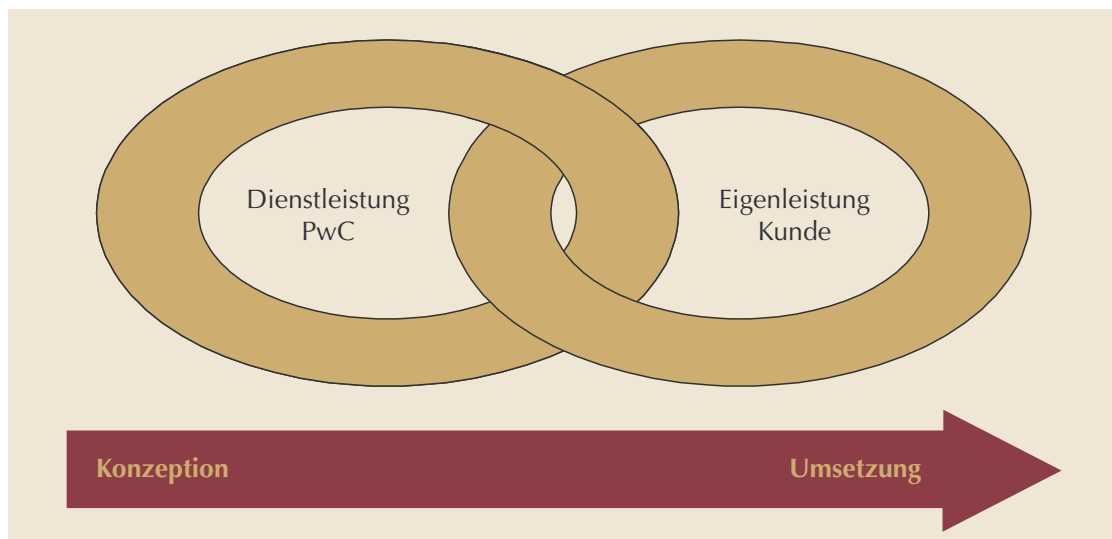
Flexibles Gehaltssystem	Ein modernes und flexibles Gehaltssystem trägt zur Attraktivität eines Arbeitgebers bei.
Transparente Funktionsbewertung	Prinzipien der Gleichstellung und Gleichbehandlung werden bei einer transparenten Funktionsbewertung berücksichtigt.
Flexibles Arbeitszeitmodell und attraktive Anstellungsbedingungen	Die Motivation Ihrer Mitarbeitenden steigt durch attraktive Anstellungs- und Arbeitsbedingungen.
Kontinuierliche Zielvereinbarungs- und Mitarbeitergespräche	Kontinuierliche Zielvereinbarungs- und Mitarbeitergespräche erhöhen die Transparenz in der Leistungserstellung und -beurteilung.
Modulare Führungsschulung	Mit Hilfe einer modularen Führungsschulung erwerben Ihre Kadermitarbeitenden vielseitige Führungskennnisse.
Systematisches Skillsmanagement	Durch ein systematisches Skillsmanagement wird das vorhandene Fähigkeitspotenzial Ihrer Mitarbeitenden optimal genutzt.
Wirkungsvolles Prozessmanagement	Ein wirkungsvolles Prozessmanagement unterstützt die Effizienz und Effektivität Ihrer Organisation.
Faire Personalmigration	Im Zuge einer Reorganisation stellt eine faire Personalmigration ein wesentlicher Erfolgsfaktor dar.
Ganzheitliches Evaluationskonzept	Mit Hilfe eines ganzheitlichen Evaluationskonzeptes können Sie die Zielerreichung und die Wirkung von Aktivitäten überprüfen.

# Kooperation

## Eine wirkungsvolle Zusammenarbeit

In enger Zusammenarbeit mit Ihnen und unter Einbezug aller relevanter Interessengruppen entwickeln wir bedürfnisspezifische Konzepte und Lösungen für ein ganzheitli-

ches Personalmanagement und unterstützen deren Umsetzung. Dabei nehmen wir Rücksicht auf Ihre Möglichkeiten zur Eigenleistung.



### Wir berücksichtigen Ihre Eigenleistung

Bei der Festlegung der Projektorganisation und -abwicklung stehen die spezifischen Anforderungen und Gegebenheiten unserer Kunden im Mittelpunkt. Daraus ergeben sich für Sie folgende Vorteile:

- Aus Beratungsleistung wird ein optimaler Nutzen erzielt
- Vorhandene Ressourcen werden berücksichtigt
- Wissenstransfer wird sichergestellt
- Relevante Interessengruppen werden einbezogen
- Ergebnisse sind breit abgestützt

## Die Herausforderungen des Arbeitsmarktes im 21. Jahrhundert

Märkte und Technologien verändern sich. Kundenwünsche werden differenzierter, Funktionen komplexer und Mitarbeitende anspruchsvoller. Der Wunsch nach Flexibilität und Mobilität wird immer grösser und somit auch die Bereitschaft, den Arbeitsplatz zu wechseln. Neue Informations- und Kommunikationstechnologien ermöglichen flexible Arbeitszeiten und flexible Arbeitsorte. Um so wichtiger sind für Mitarbeitende, und letztlich auch für den Arbeitgeber, interessante Arbeitsinhalte, Herausforderung, Entwicklungsmöglichkeiten, ein motivierendes Arbeitsklima und flexible Anstellungsbedingungen.

### Die Herausforderungen für das Personalmanagement im öffentlichen Bereich

Der öffentliche Bereich und die öffentlichen Unternehmen sind neben den allgemeinen technologischen und gesellschaftlichen Entwicklungen zusätzlich gefordert durch die wirkungsorientierte Verwaltungsführung respektive Public Value Management, den Spardruck und die steigende Erwartungshaltung der Bürgerinnen und Bürger.

Die Forderung nach einem modernen Personalmanagement hat Aufgaben und Rolle des Personalbereichs verändert. Die Aufgaben der zentralen Personalabteilung sind anspruchsvoller denn je:

- Möglichst flexible Gehalts- und Anstellungskonzepte anbieten
- Eine benutzerfreundliche Infrastruktur für die Personaladministration zur Verfügung stellen
- Ansprechstelle für dezentrale Personalverantwortliche
- Interne Coaching- und Ausbildungsfunktion im Personalbereich

Auf dem Arbeitsmarkt steht die öffentliche Verwaltung in Konkurrenz zur Privatwirtschaft. Mit einem modernen und flexiblen Personalmanagement ist sie gewappnet, die Herausforderungen anzunehmen.



Die Spezialistinnen und Spezialisten für die Beratungen im öffentlichen Sektor sind unter folgender Adresse zu erreichen:

PricewaterhouseCoopers AG  
GRMS Public  
Hallerstrasse 10, Postfach, 3001 Bern

Tel. 031 306 81 66 / 031 306 81 11  
Fax 031 306 87 98  
[www.pwc.ch](http://www.pwc.ch)