



About Tobias Pfortmüller

New AGP member

Tobias' way:
Consulting (Strategy & Operations/Business Technology),
Deals (Valuation)

Comment t'es-tu préparé au programme AGP?

Etant donné que le programme AGP couvre les domaines Deals et Consulting, je me suis préparé spécifiquement pour chacune de ces deux parties. Pour la partie Consulting, j'ai utilisé des livres tels que Case in Point pour les études de cas, les calculs rapides et les problèmes de logique. Le but était de savoir comment répondre à certains types de questions sans rien mémoriser. Pour la partie Deals, j'ai revu mes connaissances de base en comptabilité et en méthodes d'évaluation en feuilletant mes anciens livres de classe. Cependant, on ne peut jamais tout savoir. Le plus important est donc d'avoir une attitude positive et de montrer que l'on est motivé et intéressé pour apprendre de nouvelles choses.

Qu'attends-tu de ce programme?

Je voudrais surtout avoir une très «forte» courbe d'apprentissage. Pour que mieux comprendre ce que j'entends par là, je vais partager ma courbe d'apprentissage en différentes composantes et expliquer mes attentes pour chacune d'elles.

La variété: grâce à l'organisation en modules du programme AGP, j'espère bénéficier d'un apprentissage «pratique» dans divers secteurs fournissant divers services. Les projets étant souvent très spécifiques, tu dois souvent aller au fond des choses. Tu es par conséquent vraiment obligé d'apprendre et de t'améliorer.

Les responsabilités: étant donné que le programme AGP est très exclusif, j'espère avoir davantage de responsabilités qu'un diplômé ordinaire et donc passer plus de temps avec l'équipe de direction du Conseil économique.

L'internationalité: j'espère aller à l'étranger pour six mois afin d'acquérir une expérience professionnelle à l'international et de constituer un réseau international.

Les personnes: compte tenu de l'organisation du programme AGP, j'espère rencontrer de nombreuses personnes motivantes dans différentes divisions et constituer un vaste réseau à l'intérieur ainsi qu'à l'extérieur de l'entreprise.

Du fait de l'organisation en modules, et avec les nombreuses rotations et possibilités de travail à travers le monde, je suis tout à fait sûr d'obtenir la courbe d'apprentissage visée.