

EQUAL-SALARY- Zertifizierung

*Wir helfen Ihnen, ein
EQUAL-SALARY-
zertifizierter Arbeit-
geber zu werden.*





***Lohnleich-
heit von
Frauen und
Männern***

Wie kann Ihr Unternehmen sich zu Inklusion und Diversität bekennen?

So werden Sie EQUAL-SALARY-zertifiziert



Schritt 1: Statistische Analyse

Die Mitarbeiterdaten des Unternehmens werden der EQUAL-SALARY-Stiftung über **eine gesicherte IT-Plattform** zur Verfügung gestellt. Vor der Analyse **werden alle Daten anonymisiert. Die Lohndaten werden nach Übermittlung des Auditsbericht vernichtet.** Das statistische Regressionsmodell von EQUAL-SALARY analysiert **die Lohndifferenz;**

diese Differenz **darf bei maximal 5 % liegen** und die Regressionsstärke (R²) muss mindestens 90 % betragen um zu Schritt 2 übergehen zu können. Eine Liste **individueller Mitarbeiterfälle**, die ausserhalb dieser Kriterien liegen, wird erstellt, damit das Unternehmen einen spezifischen Handlungsplan erstellen kann.



Schritt 2: Vor-Ort-Audit (PwC)

Ein Vor-Ort-Audit wird vom EQUAL-SALARY-Team von PwC nach internationalen Qualitätsmanagementstandards durchgeführt und dient zur folgenden Beurteilung:

1. Die Bereitschaft des Managements zur Lohngleichheit von Frauen und Männern

2. Die Integration von Strategien für Lohngleichheit in den HR-Prozessen und -Richtlinien

3. Die Mitarbeiterwahrnehmung der Lohnpraktiken des Unternehmens



Schritt 3: Zertifizierung

Im Falle eines erfolgreichen Ausgangs des PwC-Audits wird das Unternehmen mit dem EQUAL-SALARY-Label von der EQUAL-SALARY-Stiftung ausgezeichnet. Mit diesem Label zeigt ein Unternehmen deutlich sein Bekenntnis zur Lohngleich-

heit von Frauen und Männern und es kann für jegliche Unternehmenskommunikation genutzt werden.



Schritt 4: Kontroll-Audits

Die EQUAL-SALARY-Zertifizierung ist **drei Jahre lang gültig**. Während dieser Zeit werden in den zertifizierten Unternehmen **zwei Kontroll-Audits** durchgeführt, anhand derer geprüft wird, ob die Unternehmen die erhaltenen Auflagen einhalten, damit

die gerechte, nicht diskriminierende Lohnpolitik gewährleistet ist.

Mehr Erfolg durch EQUAL-SALARY- Zertifizierung

www.equalsalary.org



Unternehmen erkennen, dass Inklusion und Diversität grossen Einfluss auf den Geschäftserfolg haben. Dies zeigt sich vor allem durch verbesserte finanzielle Leistungsfähigkeit, mehr Erfolg bei der Anwerbung und Bindung von Arbeitskräften, mehr Innovation und breiteres Kundenwissen.

Weltweit besteht die lohnempfangende Arbeiterschaft zu 52 % aus Männern und zu 48 % aus Frauen; Geschlechtergleichstellung hat für Unternehmen somit höchste Priorität. Viele Länder führen Gesetze ein, um die Geschlechtervielfalt auf der Führungsebene voranzutreiben und ergreifen weitere Massnahmen, um die Lohngleichheit von Frauen und Männern zu ermöglichen.

Zurzeit verdienen Männer weltweit durchschnittlich 20% mehr als Frauen, welche die gleiche Arbeit leisten. Bei den 1%-Topverdienern liegt der Unterschied zwischen den Geschlechtern bei bis zu 45%. Die Unterschiede variieren auch von Land zu Land (Quelle: ILO, Global Wage Report 2016/17).



Die Europäische Kommission erkennt EQUAL-SALARY als eine Methode an, welche die Gleichbehandlung von Frauen und Männern betreffend Entlohnung prüft.

EQUAL-SALARY ist eine unabhängige Non-Profit-Stiftung, deren Ziel es ist, Lohngleichheit von Frauen und Männern weltweit zu fördern. In Zusammenarbeit mit der Universität Genf hat die Stiftung eine zuverlässige Methode zur objektiven Lohnanalyse entwickelt.



Das Eidgenössische Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann hat die Entwicklung von EQUAL-SALARY mit Finanzhilfen nach dem Gleichstellungsgesetz unterstützt.

Wir helfen Ihnen, ein EQUAL-SALARY-zertifizierter Arbeitgeber zu werden

*Einige Gründe dafür,
warum bereits mehr als
20 Unternehmen das
EQUAL-SALARY-Label
erworben haben:*



Anziehung qualifizierter Arbeitskräfte



Erhöhung der Produktivität



Steigerung der Mitarbeiterbindung



Steigerung der Diversität



Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit



Steigerung der Leistung



Verbesserung des Images



Reduzierung rechtlicher Risiken

*Ist Ihr Unternehmen
das nächste?*

Unser Team für Integration und Vielfaltigkeit

Robert Schulze

Partner

+41 58 792 68 14

robert.schulze@ch.pwc.com

Johannes (Joop) Smits

Director

+41 79 865 19 62

johannes.smits@ch.pwc.com

Christina Yap

Senior Manager

+41 58 792 90 29

christina.yap@ch.pwc.com

Jasmin Danzeisen

Manager

+41 58 792 98 27

jasmin.danzeisen@ch.pwc.com

