

Compensation Committee Suite (CC Suite)

Wir haben ein umfassendes massgeschneidertes Dienstleistungspaket für die Vergütungsausschüsse (VA) börsennotierter Schweizer Unternehmen zusammengestellt, das die grundlegenden Traktanden der jährlichen Agenda von Vergütungsausschüssen abdeckt:

<p>Sitzung der VA nach der Ordentlichen Generalversammlung (GV):</p> <p>Analyse der letzten Ordentlichen GV</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Analyse der Rückmeldungen der wichtigsten Stimmrechtsberater (d. h. ISS, Glass Lewis, Ethos und Inrate) und bestimmter institutioneller Anleger zu den Vergütungsanträgen der letzten GV • Retrospektive auf die GV-Saison der Unternehmen im SMI Expanded Index • Empfehlungen zur Offenlegung im Vergütungsbericht • Teilnahme an VA-Sitzung und Präsentation der Ergebnisse
<p>Sitzung der VA im Sommer:</p> <p>Jährliche Überprüfung der Vergütungsstrategie und -programme</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Gründliche Analyse des Vergütungssystems für die Geschäftsleitung (Vergütungsmix, Gestaltung kurzfristiger Incentives, Gestaltung langfristiger Incentives, Aktienhaltevorschriften, Clawback- und Malus-Bestimmungen) im Vergleich zur vorherrschenden Marktpraxis in einer ausgewählten Vergleichsgruppe börsennotierter Schweizer Unternehmen (massgeschneidert für Ihr Unternehmen) und im Vergleich zu den Richtlinien der wichtigsten Stimmrechtsberater • Teilnahme an VA-Sitzung und Präsentation der Ergebnisse
<p>Sitzung der VA am Jahresende:</p> <p>Vergütungsbericht</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Jährliches Governance-Update zu den relevanten Anforderungen, einschliesslich gesetzlicher Bestimmungen (Aktienrecht), den Richtlinien der SIX Swiss Exchange, des «Swiss Code of Best Practice» von economiesuisse, den Richtlinien der wichtigsten Stimmrechtsberater und bestimmter institutioneller Anleger sowie Best-Practice- und Markttrends • Teilnahme an VA-Sitzung und Präsentation der Ergebnisse
<p>Sitzung der VA im Herbst:</p> <p>Governance-Update</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Entwurf Ihres Vergütungsberichts mit Schwerpunkt auf die gesetzlichen Bestimmungen (Aktienrecht), den Richtlinien der SIX Swiss Exchange, des «Swiss Code of Best Practice» von economiesuisse und den Richtlinien der Stimmrechtsberater • Teilnahme an VA-Sitzung und Präsentation der Ergebnisse
<p>GV-Modul</p> <p>Vorbereitung der Ordentlichen GV</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Erstellung der relevanten Unterlagen zu den Vergütungsanträgen in der GV-Einladung, Folien und Skript sowie ein Q&A • Probesitzungen zu den Vergütungsanträgen • Unterstützung bei der Konsultation der Investoren zu den Vergütungsanträgen, einschliesslich der Vorbereitung von Meetings/ Anrufen mit dem Kunden und Gegenargumentationsstrategie im Falle von Empfehlungen, gegen die Anträge zu stimmen • Teilnahme an der GV zur Unterstützung
<p>Executive Compensation Design Bericht im SMI Expanded Index</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Bericht: Struktur der Vergütungen von Verwaltungsrat und Geschäftsleitung der Unternehmen im SMI Expanded Index • Einladung zur Teilnahme an unseren zwei Mal jährlich stattfindenden Roundtables (verschiedene Themen)
<p>Fixpreis*</p>	<ul style="list-style-type: none"> • CHF 60'000.- für die gesamte CC Suite oder • CHF 45'000.- für die CC Suite ohne GV-Modul oder • CHF 25'000.- CHF für das GV-Modul alleine <p>*ohne SMI Firmen und Finanzdienstleister</p>

