

# Certification *EQUAL-SALARY*

*Nous vous aidons  
à obtenir la  
certification  
EQUAL-SALARY.*





*Un salaire égal  
pour les hommes  
et les femmes*

# Comment votre entreprise peut-elle s'engager en faveur de l'intégration et de la diversité?

## Obtenez la certification EQUAL-SALARY



### 1<sup>re</sup> étape: analyse statistique

L'entreprise transmet les données de ses collaborateurs à la Fondation EQUAL-SALARY pour analyse par le biais d'une **plateforme sécurisée**. Toutes les **données sont anonymisées** avant d'être analysées, et les **données** concernant les rémunérations **sont détruites après** la remise du rapport d'**audit**. **La différence salariale** est analysée selon le modèle de

régression statistique d'EQUAL-SALARY. Si cette différence **est égale ou inférieure à 5%** et que le coefficient de détermination (R<sup>2</sup>) est égal ou supérieur à 90%, nous passons à la deuxième étape. Une liste des **cas de collaborateurs** ne répondant pas à ces critères est générée pour que l'entreprise puisse mettre en place un plan d'action spécifique.



### 2<sup>e</sup> étape: audit sur site (PwC)

L'équipe « EQUAL-SALARY » de PwC effectue un audit sur site en se fondant sur des normes internationales en matière de gestion de la qualité pour évaluer:

**1. l'engagement des dirigeants** à rétribuer les hommes et les femmes de manière égale;

**2. l'intégration de stratégies** visant l'égalité salariale au sein des **processus et des politiques de ressources humaines**;

**3. la perception qu'ont les collaborateurs** des pratiques salariales de l'entreprise.



### **3<sup>e</sup> étape: certification**

Si les résultats de l'audit mené par PwC sont concluants, la Fondation EQUAL-SALARY décerne la certification EQUAL-SALARY à l'entreprise. Celle-ci est une preuve évidente des efforts déployés par une entreprise pour rétribuer

les hommes et les femmes de manière égale. L'entreprise peut la mentionner dans toutes ses communications.



### **4<sup>e</sup> étape: audits de contrôle**

La certification EQUAL-SALARY est **valable trois ans**. Au cours de cette période, les entreprises certifiées font l'objet de **deux audits de contrôle**. Nous vérifions ainsi qu'elles mettent en oeuvre les mesures qui leur ont été

imposées et qu'elles appliquent ainsi une politique salariale non discriminatoire à l'égard des hommes et des femmes.

# La certification EQUAL-SALARY stimule votre entreprise

[www.equalsalary.org](http://www.equalsalary.org)



Les entreprises prennent conscience du fait que l'intégration et la diversité des collaborateurs sont déterminantes pour leur réussite commerciale. Ces deux facteurs leur permettent en effet d'augmenter leur performance financière, d'améliorer leur capacité à attirer les talents et à les garder, d'accroître leur force

d'innovation et d'approfondir leur connaissance des clients. Les hommes représentent 52% des salariés dans le monde, et les femmes 48%. L'égalité des sexes est donc l'une des principales priorités des entreprises. De nombreux pays adoptent des lois pour encourager la diversité des genres au niveau des dirigeants et prennent des mesures pour promouvoir l'égalité salariale entre hommes et femmes effectuant un travail égal.

Au niveau international, l'écart salarial actuel entre hommes et femmes remplissant les mêmes fonctions est d'environ 20%; il atteint 45% si l'on ne considère que le 1% des personnes ayant les salaires les plus élevés et varie d'un pays à l'autre (source: ILO, Global Wage Report 2016/17).



*La Commission européenne reconnaît EQUAL-SALARY comme une approche permettant de vérifier si les salaires des hommes et des femmes sont égaux.*



Rechtspraak: Instituut voor  
Bureau Fédéral de l'Égalité entre Femmes et Hommes BEIG  
Ente: Financiaris: primario per B.E. sur l'Égalité

*Le Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes a soutenu le développement de EQUAL-SALARY au moyen d'aides financières prévues par la loi sur l'égalité.*

EQUAL-SALARY est une fondation indépendante à but non lucratif qui promeut l'égalité salariale entre hommes et femmes partout dans le monde. En collaboration avec l'Université de Genève, elle a mis sur pied une méthodologie fiable permettant d'analyser les salaires de manière objective.

# Nous vous aidons à obtenir la certification EQUAL-SALARY

*Quelques-unes des raisons qui ont poussé plus de 20 entreprises à obtenir la certification EQUAL-SALARY:*



Attirer des candidats de qualité



Augmenter la productivité



Fidéliser le personnel



Augmenter la diversité des collaborateurs



Améliorer la satisfaction des collaborateurs



Accroître la performance



Améliorer la réputation de l'entreprise



Réduire les risques juridiques

*Offrez ces avantages à votre entreprise.*

## Notre équipe Intégration et diversité

**Robert Schulze**

Partner

+41 58 792 68 14

robert.schulze@ch.pwc.com

**Johannes (Joop) Smits**

Director

+41 79 865 19 62

johannes.smits@ch.pwc.com

**Christina Yap**

Senior Manager

+41 58 792 90 29

christina.yap@ch.pwc.com

**Jasmin Danzeisen**

Manager

+41 58 792 98 27

jasmin.danzeisen@ch.pwc.com

