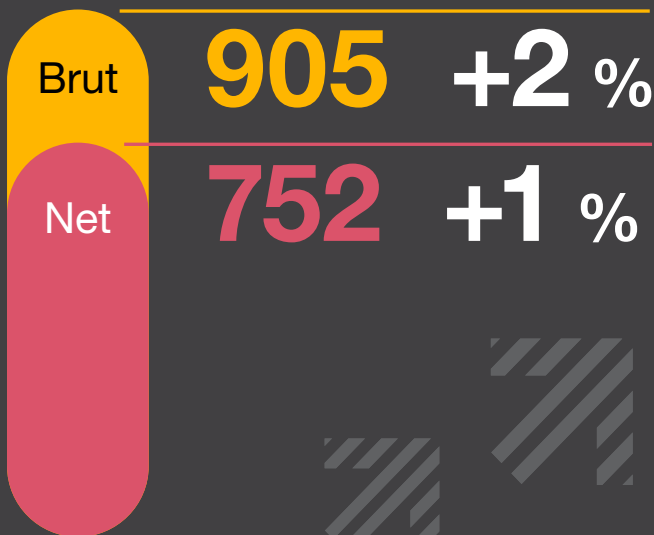


New world.

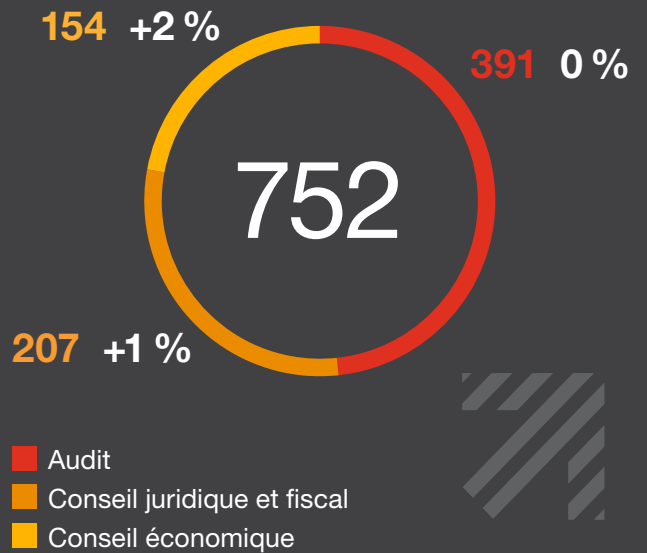
New skills.

Produits d'honoraires

Total (en mio de CHF)



Par division (net en mio de CHF)



Collaborateurs

3265
collaborateurs
en total

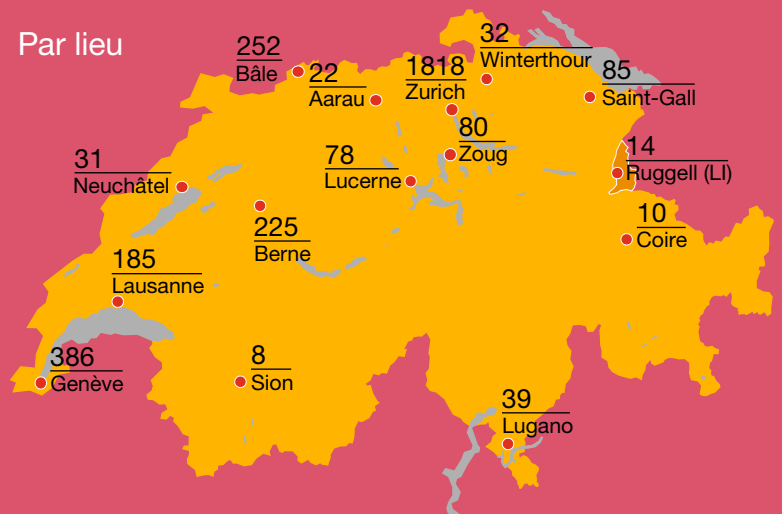
42 %
de femmes

58 %
d'hommes

85
nationalités

35
ans d'âge
moyen

Par lieu



Prix



Objectif

Notre objectif est d'établir la confiance et de contribuer à la résolution des problèmes importants dans le monde. Nous ambitionnons de donner l'exemple. Nous renouvelons notre engagement à l'égard de l'environnement et de toute la communauté; organisations sans but lucratif, entreprises à vocation sociétale et micro-entreprises comprises. Nous nous efforçons de faire monter notre personnel en compétences pour qu'il soit le moteur du changement dans un environnement où les défis et la technologie évoluent rapidement.

Engagement environnemental

Émissions de gaz à effet de serre (GES)

Émissions directes*

207 tCO_{2e}

Émissions indirectes**

343 tCO_{2e}

Autres émissions indirectes***

2408 tCO_{2e}

* Émissions directes de GES venant de sources détenues ou contrôlées par l'entreprise, par exemple, appareils de combustion tels que chaudières ou véhicules de l'entreprise.

** Émissions de GES issues de la consommation totale de chauffage et d'électricité

*** Émissions de GES issus des voyages aériens

Engagement sociétal

453 participants aux activités sociétales

687 heures allouées à des actions de volontariat (tâches générales et spécialisées)

4894 heures pro bono et allouées à des prestations à tarif préférentiel

Montée en compétences

7.2%

des revenus net consacrés à la formation et au perfectionnement du personnel

> 20 000 heures
montée en compétences
dans le domaine numérique

4,9 CHF mio de CHF
investissement interne dans
la montée en compétences
dans le domaine numérique



Vous trouverez
le rapport annuel
2019/20 complet [ici](#)