Des prix de l'énergie accablants?

Identifier les actions possibles dès maintenant!





Éléments de gestion de crise considérés à différents horizons temporels



Court terme : Assurer la solvabilité

- Détecter précocement les lacunes des 4 à 8 prochaines semaines
- Présenter l'évolution des liquidités de manière visuelle
- Obtenir des fonds supplémentaires



Prochains mois : Faire une réflexion intégrale sur les finances

- Planification financière pour les 4 à 48 prochains mois
- Vue de l'entreprise avec compte de résultat, bilan, flux de trésorerie intégrés, intervalle de planification mois/trimestre
- Réfléchir au développement en fonction de scénarios pertinents
- Identifier et combler à temps les lacunes financières



Long terme : Renforcer le modèle d'affaires et les processus

- Examiner de manière critique le modèle d'affaires
- Discuter des leviers d'action possibles
- Réévaluer la configuration stratégique
- Analyser les processus en termes d'efficacité et d'efficience



Déterminer les mesures à prendre à des niveaux pertinents

- Analyser les options d'action
- Développer des mesures
- Initier la mise en œuvre
- Contrôle de gestion, etc.

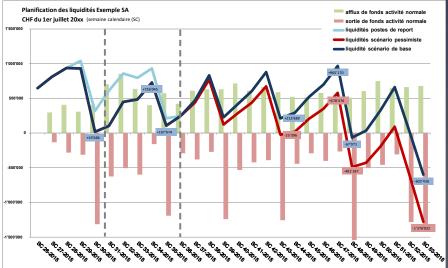




Vue sur le "Cash" à court terme, prochaines 4-12 semaines

Planification des liquidités

- Actualisation continue, visualisation simple avec des scénarios
- Indique quand il y a des découverts ou des excédents
- Permet une identification précoce de la situation
- Permet, si nécessaire, de prendre des mesures à temps



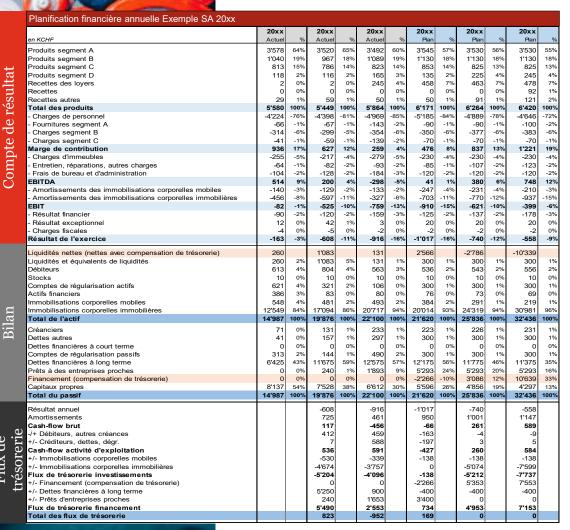
Possibilités d'actions (non exhaustif)

- **Apport de liquidités** avec prêt par des actionnaires, des tiers ou des banques (alternativement sous forme d'augmentation de capital ou de versements à fonds perdus dans les fonds propres)
- Accord de moratoire avec les créanciers clés (entre autres avec suspension des amortissements, les intérêts continuant généralement à courir)
- · Sursis/échelonnement des paiements des autres créanciers, en particulier des fournisseurs
- Vente de certains actifs ou secteurs de l'entreprise à des tiers
 Attention : les bases de valorisation pour la vente doivent résister à la comparaison avec des tiers !
- Autres mesures, le cas échéant sursis concordataire selon les articles 293 et suivants LP

Automne/hiver 2022

Planification financière intégrale

Vue sur les lacunes de financement/fonds propres des 4-36 prochains mois



Modèle financier présenté dans son intégralité

- Valeurs réelles ajustées et valeurs prévisionnelles actualisées en continu pour le CR, le bilan et les flux de trésorerie
- **Transparence financière** sur une base mensuelle, trimestrielle ou annuelle
- Prise en compte automatique des indicateurs essentiels de besoins de financement et de liquidités dans la planification
- Planification des revenus et des coûts d'exploitation (entre autres: énergie)
- Simulation de la capacité à supporter les investissements, la croissance, la restructuration, etc.
- Penser en termes de scénarios
- Planification incluant les cash-flows des activités d'exploitation, des investissements et du financement, le financement de l'actif circulant y étant également planifié.

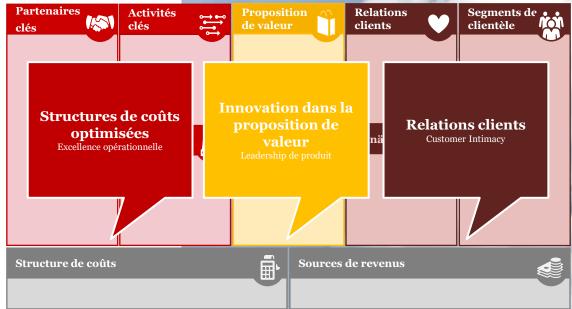
Modèle d'affaires et processus

Une vision à plus long terme

Innovation du modèle d'affaires

- Analyse du modèle d'affaires actuel
 Qu'est-ce qui fonctionne bien, quels sont les points forts et les points faibles ?
 Où y a-t-il de la pression pour le changement ?
- Analyse et discussion à plusieurs niveaux, par exemple, sources de revenus, structure des coûts, entretien des relations avec les clients, innovation dans l'offre de services
- **Différentes techniques d'innovation** : par exemple, les développements dans d'autres industries, les modèles d'affaires, etc.
- Travail stratégique ciblé et pragmatique au moyen d'une combinaison innovante d'analyse et de discussion lors de workshops

Approche de réflexion et de discussion (base : modèle Canvas)



Déterminer des processus efficaces et efficients

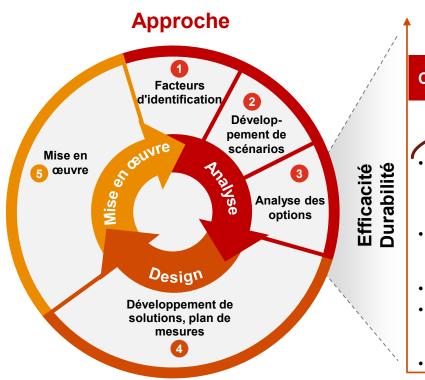
- Définition des processus par fonction pour les activités principales et les projets pertinents
- Esquisse des outils, méthodes et systèmes utilisés en interne pour améliorer l'efficacité
- Élaboration d'exemples de «Best practice» et déduction de recommandations
- Description des prochaines étapes et recommandations pour une mise en œuvre réussie
- Planification indicative des ressources au niveau des fonctions et descriptions des rôles



EDéterminer les mesures à prendre aux niveaux pertinents

Moteurs et options d'action

- Analyse et identification de solutions et de mesures en collaboration avec le management
- Consignation des mesures dans une liste de gestion des mesures cohérentes
- Simulation de mise en œuvre grâce au modèle financier intégral et le plan de trésorerie à court terme



Champs d'action financiers

- Valider les alternatives d'approvisionnement en énergie, imposer des réductions générales de prix aux fournisseurs
- Augmenter les prix côté client, répercuter au mieux les surcoûts énergétiques
- · Optimisation du fonds de roulement
- Ajournement des investissements d'extension, vente d'actifs/de parties de l'entreprise
- etc.

Champs d'action opérationnels

- Augmenter rapidement l'efficacité énergétique, stopper le "gaspillage", renoncer en partie au confort à court terme
- Gestion des contrats pour mieux "absorber" les prix volatils de l'énergie, etc.
- Augmentation de l'efficacité et de la productivité dans la production et l'administration afin de compenser les coûts supplémentaires
- Repenser la chaîne de valeur
- Renforcement des activités sur les marchés en croissance

Domaines d'action stratégiques

- Examen du modèle d'affaires en termes de consommation d'énergie et d'impact CO2
- Renforcer l'innovation en matière de consommation d'énergie
- Revoir la stratégie d'investissement en matière d'efficacité énergétique
- Introduire sur le marché les compétences acquises dans le domaine énergétique du côté des clients et dans le marketing
- etc.

À court terme

À moyen terme

À long terme

PwC Consulting Entreprises familiales & PME
Automne/hiver 2022



Mesures étatiques et politiques

Approvisionnement garanti du mieux possible, mais prix non soutenus

Mesures actuelles pour la sécurité de l'approvisionnement (sélection)

- Réserve de force hydraulique à partir de l'hiver 2022/23. Les centrales à accumulation créent des réserves pour surmonter les pics de consommation d'électricité (contre rémunération)
- Centrales de réserve, le cas échéant groupes électrogènes de secours soutenus par la Confédération
- L'approvisionnement en gaz se fait en commun, sans conséquences au niveau du droit des cartels
- Accord de solidarité en discussion avec l'Allemagne, la France et l'Italie
- Objectif d'économie d'électricité de 15% avec une campagne déjà lancée (objectif volontaire)
- La Confédération se prépare à une éventuelle pénurie de gaz/électricité
- Activation d'un fonds de sauvetage des entreprises d'électricité ayant une importance systémique le 6 septembre 2022, comprenant notamment une ligne de crédit de CHF 4 milliards pour Axpo

Source : DETEC, septembre 2022

En Suisse, l'État et la politique interviennent jusqu'à présent de manière ponctuelle sur le marché pour soutenir la sécurité d'approvisionnement. Les **prix ne sont pas soutenus politiquement.**

Conclusion : les entreprises doivent continuer à supporter elles-mêmes l'intégralité de la hausse des prix de l'énergie. C'est pourquoi **des mesures propres**, tant au niveau de la **consommation** que de l'**approvisionnement**, sont centrales pour la direction d'entreprise.

Dans tous les cas, la viabilité financière doit être étroitement surveillée afin d'identifier les lacunes le plus tôt possible et de les aborder de manière appropriée.

La réussite n'est pas une question de taille mais d'exigence de qualité.



Didier Ehret Partner

Leader Entreprises familiales & PME en Suisse romande

+41 79 508 77 93 - <u>didier.ehret@pwc.ch</u> linkedin.com/in/didierehret



Robert Hinterberger Senior Manager

Consulting Entreprises familiales & PME Expert en gestion durable des coûts +41 79 827 79 68 - robert.hinterberger@pwc.ch linkedin.com/in/robert-hinterberger



Hanspeter Rytz Senior Manager

Consulting Entreprises familiales & PME Expert en processus et organisation +41 79 295 86 82 - hanspeter.a.rytz@pwc.ch linkedin.com/in/hanspeter-rytz



Julien Telley Consultant

Consulting Entreprises familiales & PME

+41 79 639 11 67 - julien.telley@pwc.ch linkedin.com/in/julien-telley

www.pwc.c

© 2022 PwC. Le présent document résume à notre avis les aspects essentiels de manière aussi condensée que possible et ne prétend donc pas être exhaustif et ne peut pas remplacer une analyse au cas par cas.